

# Урегулировано ли на законодательном уровне понятие «удаленная» работа?



Отвечает старший прокурор отдела по надзору  
за соблюдением федерального законодательства  
Кабисов Александр Асланбекович

С 01.01.2021 вступает в силу закон о регулировании дистанционной (удаленной) работы.

Так, принят Федеральный закон от 08.12.2020 № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»

Данным законом вносятся поправки в главу 49.1 Трудового кодекса РФ «Особенности регулирования труда дистанционных работников», которые вступят в силу с 01.01.2021.



С этого период на законодательном уровне будет закреплено определение понятия «дистанционная (удаленная) работа». Предусмотрено, в частности, что трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).



Предусмотрено, что выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

Установлены, в том числе дополнительные основания прекращения трудового договора с дистанционным работником, порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях.